



OTTO VON GUERICKE  
UNIVERSITÄT  
MAGDEBURG

WW

FAKULTÄT FÜR  
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFT

# Forschungsbericht 2023

Professur BWL, insb. Behavioral International Management

# PROFESSUR BWL, INSB. BEHAVIORAL INTERNATIONAL MANAGEMENT

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg  
Faculty of Economics and Management  
Behavioral International Management  
Universitätsplatz 2  
39106 Magdeburg

## 1. LEITUNG

Prof. Dr. Christopher Schlägel (seit 11/2021)

## 2. FORSCHUNGSPROFIL

In unserer Forschungstätigkeit untersuchen die Mitarbeiter des BIM-Lehrstuhls aktuelle und problemorientierte Fragestellungen, die sich durch einen starken Bezug zu den Bereichen International Management, International Entrepreneurship und International Strategy auszeichnen. Die Forschungsprojekte sind gekennzeichnet durch eine hohe Interdisziplinarität der Forschungsfragen. Unser Forschungsprofil ist darauf ausgerichtet, national und international sichtbare Forschung auf höchstem Niveau zu betreiben und wissenschaftlich fundierte Lösungskonzepte für praxisrelevante Probleme zu entwickeln. Unser Ziel ist es dabei, unsere Position in der internationalen Forschung weiter auszubauen sowie Ansprechpartner für Unternehmen und Organisationen der Stadt und der Region zu sein. Zur Forschung an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (FWW) der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg sollen die Ergebnisse unserer Forschungstätigkeit insbesondere zu Publikationen, Drittmitteln und internationaler Sichtbarkeit beitragen.

Wir streben an, in hochrangigen Fachzeitschriften zu publizieren. Ausgangspunkt für unsere Forschungsfragen sind aktuelle Herausforderungen der Unternehmenspraxis und Probleme, die sich aus dem Stand der theoriegeleiteten Forschung ableiten lassen. Unsere besondere Stärke liegt in der ländervergleichenden Analyse von Zusammenhängen auf der Ebene der Organisation sowie in der Untersuchung des Einflusses von kulturellen Normen und Werten auf die Überzeugungen, Intentionen, Einstellungen und das Verhalten von Individuen und damit auch auf Gruppen. Als theoretische Fundierung greifen wir zumeist ökonomische Theorien auf, die wir gegebenenfalls durch Theorien anderer Wissenschaftsbereiche (z. B. Psychologie und Soziologie) erweitern. Das Forschungsdesign unserer Studien ist zumeist quantitativ-empirisch ausgerichtet. Wir nutzen verschiedene Methoden zur Datenerhebung (z. B. Felddaten, Sekundärdaten, Experimente und Fragebogenerhebung) sowie verschiedene Analyseverfahren (z. B. Strukturgleichungsmodelle, Mehrebenenmodelle, Meta-Analysen, Latent Growth Curve Analysis, Fuzzy Set Qualitative Comparative Analysis und Commonality Analysis). Zur Untersuchung komplexer Konstrukte und Beziehungen haben wir auch Verfahren zu Quantifizierung qualitativer Daten (z. B. Computer Aided Text Analysis) sowie gemischte Methoden verwendet.

### 3. FORSCHUNGSPROJEKTE

**Projektleitung:** Ida-Anna Thiele, Prof. Dr. Christopher Schlägel  
**Förderer:** Haushalt - 01.10.2022 - 30.09.2025

#### **Information Technology Capabilities and Firm Performance: A Meta-Analytic Synthesis**

This project aims to increase the understanding of how different dimensions of information technology (IT) capabilities are related to different firm performance facets. Previous research has found that IT capabilities significantly improve firms' economic performance. However, primary studies have often operationalized and labeled the various IT capability dimensions in different ways, making it difficult to synthesize existing findings. Furthermore, previous studies are characterized by inconclusive results, showing variation in the direction and magnitude of effect sizes. As a result, we lack a comprehensive understanding whether, to which degree, how, and when IT capability dimensions are associated with different firm performance outcomes.

The main objectives of this project are fourfold. First, we utilize a systematic review to integrate and categorize different IT capability dimensions. As a result, we provide a more systematic and complete conceptualization of the IT capabilities construct. Second, based on the developed categorization we meta-analytically synthesize the existing results for the main categories of IT capabilities, providing more accurate estimates of the average effect sizes of different categories of IT capabilities. Third, based on the bivariate meta-analytic findings and the intercorrelations we use commonality analysis to examine the unique and shared relationships of IT capabilities and firm performance. In this way we provide a more nuanced and holistic understanding of the unique contribution of each IT capability and the variance in firm performance that is explained jointly by different sets of categories. Finally, we use moderator analysis to assess the boundary conditions that may account for the variability in the direction and magnitude of effect sizes.

---

**Projektleitung:** Ida-Anna Thiele, Prof. Dr. Christopher Schlägel  
**Förderer:** Haushalt - 01.10.2022 - 30.09.2025

#### **Foreign Language Proficiency and Work-Related Outcomes: A Meta-Analysis**

Expatriates are indispensable to many multinational companies, and their importance has increased in recent decades. Yet, given the challenge of integrating employees from different countries and cultural backgrounds, expatriates are a costly and risky investment for companies. Previous research has shown that proficiency in English or the host country language is an important, though not prioritized, success factor to consider when recruiting expatriates. Nevertheless, the evidence on the importance of language proficiency for expatriate work outcomes is inconsistent in terms of the direction and magnitude of the effect sizes and rarely based on theoretical frameworks.

Previous meta-analyses in this field lack profound moderator analyses and are based only on small sample sizes. Therefore, we meta-analytically synthesize the relationships between foreign language proficiency and six work-related outcomes (expatriation intention, cross-cultural adjustment, job satisfaction, job performance, life satisfaction, and turnover intention). The bivariate analyses are supplemented by several moderator analyses. The results expose significant relationships for all direct effects and uncover several significant moderators. The project shows that language skills are an important success factor. Thus, through language training, expatriates can better cope with the difficult situation abroad, and both recruiters and expatriates can increase the success of international assignments.

## 4. VERÖFFENTLICHUNGEN

### BEGUTACHTETE ZEITSCHRIFTENAUFsätze

**Ahmed Lahsen, Amina; Piper, Alan T.; Thiele, Ida-Anna**

The role of gender inequality in the overeducation and life satisfaction relationship - an empirical analysis using panel data from Korea

Education economics - London [u.a.]: Taylor & Francis . - 2023, S. 1-17

[Imp.fact.: 1.2]

**Richter, Nicole Franziska; Schlägel, Christopher; Taras, Vasyli; Alon, Ilan; Bird, Allan**

Reviewing half a century of measuring cross-cultural competence - aligning theoretical constructs and empirical measures

International business review - Amsterdam [u.a.]: Elsevier, Bd. 32 (2023), Heft 4, Artikel 102122

[Imp.fact.: 8.7]

**Schlägel, Christopher; Gunkel, Marjaana; Taras, Vas**

COVID-19 and individual performance in global virtual teams - the role of self-regulation and individual cultural value orientations

Journal of organizational behavior - Chichester, Sussex : Wiley, Bd. 44 (2023), Heft 1, S. 102-131

[Imp.fact.: 6.8]

### BEGUTACHTETE BUCHBEITRÄGE

**Brand, Marius; Schlägel, Christopher; Stahl, Günter K.**

Addressing the dark side of cultural intelligence: a conceptual model and research agenda

Handbook of cultural intelligence research - Cheltenham : Edward Elgar Publishing Limited ; Thomas, David . - 2023, S. 431-449

**Engle, Robert; Schlägel, Christopher**

Cross-cultural impacts in the domestic workplace: multicultural work environment, cultural intelligence, and extra-role performance

Handbook of cultural intelligence research - Cheltenham : Edward Elgar Publishing Limited ; Thomas, David . - 2023, S. 267-289

### DISSERTATIONEN

**Brenner, Constantin Cyprian; Schmidt, Susanne [AkademischeR BetreuerIn]; Bendig, David [AkademischeR BetreuerIn]**

Internationalization of digital firms - an analysis of the moderating effects of digitally enabled capabilities

Magdeburg: Universitätsbibliothek, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft 2023, 1 Online-Ressource (IV, 192 Seiten, 1,59 MB) ;

[Literaturverzeichnis: Seite 183-192]

**Kierspel, Sabrina; Vogt, Bodo [AkademischeR BetreuerIn]; Schlägel, Christopher [AkademischeR BetreuerIn]; Schosser, Stephan [AkademischeR BetreuerIn]**

Essays on the fair division of losses

Magdeburg, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft 2023, 1 Band (verschiedene Blattzahlungen) ;

[Literaturangaben]

**Winkelmann, Carolin; Vogt, Bodo [AkademischeR BetreuerIn]; Sarstedt, Marko [AkademischeR BetreuerIn]; Schlägel, Christopher [AkademischeR BetreuerIn]**

Utility assessment of innovative medical technology procedures

Magdeburg, Dissertation Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft 2023, 1 Band (verschiedene Blattzahlungen) ;

[Literaturangaben]